



ДЕПАРТАМЕНТ СЕМЬИ, СОЦИАЛЬНОЙ И ДЕМОГРАФИЧЕСКОЙ ПОЛИТИКИ
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ
КОМПЛЕКСНЫЙ ЦЕНТР СОЦИАЛЬНОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ
БРЯНСКОГО РАЙОНА

улица Красноармейская д.156, г. Брянск, 241037,
тел: 8-(4832)-74-24-90, 41-86-69; e-mail:bryan.kcson@mail.ru
ОГРН 1063245023214, ИНН/КПП 3245004657/ 324501001

ПРИКАЗ

« 08 » июля 2015 г. №71

г. Брянск

Об утверждении плана мероприятий по
противодействию коррупции в ГБУ КЦСОН
Брянского района на 2015 год

В целях реализации требований ст.13.3 Федерального закона от 25.12.2008г № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», исполнения Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года N 226 "О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 - 2015 годы", принятия комплекса мер по совершенствованию механизма по противодействию коррупции в государственной системе социальных служб Брянской области и повышения эффективности противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов в государственных учреждениях, находящихся в ведении департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области и Приказа департамента семьи, социальной и демографической политики Брянской области от 03.07.2015 года № 170-к «О комиссиях по противодействию коррупции в государственных учреждениях, подведомственных департаменту семьи, социальной и демографической политики Брянской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий по противодействию коррупции в государственном бюджетном учреждении Брянской области «Комплексный центр социального обслуживания населения Брянского района» (приложение).
2. Комиссии по противодействию коррупции обеспечить исполнение плана мероприятий по противодействию коррупции.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор центра

Р.В. Курочки

План мероприятий
по предупреждению и противодействию коррупции государственного
бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения
Брянского района»

№ п/п	Содержание мероприятий	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
1.	Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, и устранение выявленных коррупционных рисков	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А.
2.	Контроль исполнения работниками ГБУ КЦСОН Брянского района своих должностных обязанностей, связанных с коррупционным риском	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений
	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства	По мере необходимости	Специалист по кадрам Шубина Е.П.
4.	Проведение с работниками ГБУ КЦСОН Брянского района разъяснительной работы о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Ежемесячно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений

5.	Формирование в коллективе Учреждения обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений
6.	Разработка инструктивно-методических рекомендаций по организации антикоррупционной работы в ГБУ КЦСОН Брянского района и размещение их информационных стендах в холле ГБУ КЦСОН Брянского района	Ежеквартально	Руководители подразделений
7.	Взаимодействие учреждения с органами местного самоуправления, правоохранительными органами, образовательными учреждениями и другими организациями в сфере противодействия коррупции	Постоянно	Руководители подразделений
8.	Анализирование и использование опыта других учреждений по вопросам предупреждения коррупции	Ежеквартально	Руководители подразделений
9.	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов учреждения на коррупциогенность	Постоянно	Руководители подразделений
10.	Проведение служебных проверок в случае выявления деяний коррупционной направленности со стороны работников ГБУ КЦСОН Брянского района	При выявлении деяний коррупционной направленности	Руководители подразделений
11.	Ведение учета и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений

12.	Обеспечение соблюдения положений Кодекса этики и служебного поведения работников органов управления социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания (далее – Кодекс этики)	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А., руководители подразделений
13	Обеспечение доступа граждан и юридических лиц к Интернет-ресурсам ГБУ КЦСОН Брянского района для возможности размещения сообщений по вопросам противодействия коррупции	Постоянно	Заведующая отделением срочного социального обслуживания и консультативной помощи Литвинова С.А.